

RAPPORT ANNUEL

2022



SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE SAINT-JÉRÔME



TABLE DES MATIÈRES

Mot du directeur **01**

Faits saillants **04**

Administration **07**

Statistiques **10**

Réalisations **16**

Plan stratégique **23**





MOT DU DIRECTEUR

DANNY W. PATERSON

En tant que directeur du Service de police de la Ville de Saint-Jérôme, je souhaite souligner l'importance de la visibilité et de la proximité avec vous, nos concitoyens. Nous nous engageons à être présents sur le terrain, à l'écoute de vos besoins en matière de sécurité.

En début d'année 2022, nous avons mis en place une nouvelle convention collective avec nos policiers et policières, renforçant notre engagement envers la communauté à livrer un meilleur service à la population. Cela nous a permis d'améliorer nos méthodes pour faire face aux défis d'une collectivité en constante évolution. Ainsi, nous adoptons des approches modernes et adaptées à vos besoins spécifiques, assurant votre sécurité et votre bien-être.

Dans cette optique, nous avons restructuré notre service pour mettre en œuvre plusieurs recommandations du Comité consultatif sur la réalité policière au Québec. Nous suivons également la vision du ministère de la Sécurité publique, qui prône une meilleure communication entre la police et la communauté. C'est tous ensemble que nous travaillons pour prévenir et résoudre les problèmes de sécurité.

Le sentiment de sécurité des citoyens est une priorité pour le nouveau conseil de ville. Notre Service de police répond à cette vision en mettant en place diverses approches, favorisant la prévention, la visibilité et la résolution proactive des problèmes.

Nous nous adaptons en permanence aux besoins changeants de notre communauté et renforçons notre engagement envers vous. Notre objectif est d'accroître la relation de confiance et de collaboration avec tous les citoyens de Saint-Jérôme, pour un environnement sûr et harmonieux.

Enfin, je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers nos employés policiers et civils. Leur dévouement et leur professionnalisme sont essentiels à notre mission de protection et de service envers la communauté. Leur travail acharné et leur bienveillance démontrent leur engagement envers votre sécurité et votre bien-être. Ils font toute la différence.

Finalement, merci à vous, Jérômiens et Jérômiennes, pour votre confiance continue. Ensemble, nous construisons un avenir où la sécurité et l'entraide sont au cœur de notre vie collective.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Danny W. Paterson'.



MOT DE LA DIRECTRICE ADJOINTE

CAROLINE BERNARD

C'est avec fierté que je m'adresse à vous en tant que directrice adjointe du Service de police de la Ville de Saint-Jérôme pour notre rapport annuel 2022. Cette année a fait ressortir les efforts exceptionnels de nos équipes dévouées à vous servir et à vous protéger.

Tout d'abord, je tiens à souligner que 2022 a marqué la première année complète de déploiement de notre équipe contre la violence conjugale. Notre personnel a redoublé d'efforts pour prendre en charge et accompagner les victimes. Notre engagement envers ces personnes vulnérables est inébranlable, et nous mettons tout en œuvre pour leur offrir le soutien nécessaire et assurer ce qui est le plus précieux, leur sécurité.

Le Service de police de la Ville de Saint-Jérôme est profondément investi dans les enjeux sociaux qui touchent notre communauté. Nous avons à cœur de répondre aux besoins de nos concitoyens de manière proactive et rassurante. C'est pourquoi nous avons poursuivi avec succès le projet Pacifique, qui nous permet de nous rapprocher des citoyens et d'agir en toute proximité auprès d'eux en tenant compte de leurs besoins et réalités. Grâce à cette initiative, nous avons pu continuer de renforcer les liens de confiance avec les résidents de Saint-Jérôme, tout en travaillant ensemble pour prévenir et résoudre les enjeux de sécurité.



Je tiens également à mettre en lumière la générosité extraordinaire dont les citoyens ont fait preuve, encore cette année, lors de l'événement de l'Arbre du partage. Grâce à leur participation, nous avons pu offrir des sourires aux enfants et un soutien précieux aux parents dans le besoin pendant la période des Fêtes.

Au nom de toute l'équipe du Service de police de la Ville de Saint-Jérôme, je souhaite exprimer notre sincère reconnaissance à chaque membre de la communauté. Votre soutien et votre collaboration sont essentiels à notre travail quotidien visant à assurer la sécurité et le bien-être de tous. Nous continuerons à nous engager avec détermination et professionnalisme pour servir au mieux les intérêts de notre communauté.

SAINT-JÉRÔME EN 2022

Le Service de police de la Ville de Saint-Jérôme a pour priorité de servir et protéger les citoyens de Saint-Jérôme, une ville en constante croissance.

En 2022, Saint-Jérôme, c'est...



...la **14^e** plus grande ville du Québec



...**82 061** habitants



...**37 224** déplacements policiers



...**260** employés au SPVSJ



...**41 245** appels au 911



...**92,41 km²** de superficie

FAITS SAILLANTS

1 PRÉSERVATION DE LA SANTÉ PUBLIQUE

En janvier 2022, le Service de police de la Ville de Saint-Jérôme a rigoureusement fait respecter un décret de couvre-feu pour contenir la propagation de la COVID-19, assurant la sécurité de la communauté après les Fêtes.



2 MÉDAILLES POUR SERVICES DISTINGUÉS

Le SPVSJ a à coeur la reconnaissance de ses employés et souhaite constamment valoriser leur engagement et leur dévouement exemplaires envers la communauté. Nous avons eu l'honneur de recevoir le lieutenant-gouverneur, l'honorable Michel Doyon, qui a remis des médailles pour services distingués aux policiers et pompiers qui ont accumulé 20 et 30 ans de service.

3 AMÉLIORATION DU SOMMEIL DES POLICIERS

Pour prendre soin des citoyens, les policiers doivent aussi prendre soin d'eux-mêmes. Le SPVSJ s'est donc doté d'un service de traitement à distance des problèmes de sommeil, qui est déjà implanté au Service de police de la Ville de Montréal. Ce service a déjà démontré de bons résultats auprès des employés, chez qui le sommeil peut avoir un important impact sur la santé mentale.



FAITS SAILLANTS

4 PARTAGE D'ORIENTATIONS AVEC LES ÉLUS

Pour la première fois, les élus ont échangé leurs attentes avec l'état-major du Service de police, mettant de l'avant leur valorisation de la sécurité publique. Des discussions pertinentes sur nos orientations stratégiques ont marqué cette journée, renforçant la collaboration entre les élus et les forces de l'ordre.

5 PÉNURIE DE MAIN-D'OEUVRE

Le Service de police a également été touché par la pénurie de main-d'œuvre, entraînant d'importants mouvements de personnel. Cette réalité souligne les défis auxquels le Service fait face pour maintenir une présence efficace et assurer la sécurité de la communauté.



Première rangée, de gauche à droite: Michel Gagnon et Marc Bourcier.

Deuxième rangée, de gauche à droite: Mark Roy, Kim Vanier, Isabelle Barbier, Nakita Landry, Stéphane Goyette et Yan Mercier.

Troisième rangée, de gauche à droite: Philippe Roques, Jacques Duchesneau, Michel Beaudoin, Marc St-Aubin, Caroline Bernard, Danny Paterson et Martin Pelland.

MISSION

La mission du Service de police de la Ville de Saint-Jérôme (SPVSJ) est d'assurer une culture de confiance par un service professionnel de qualité tout en étant agile pour améliorer la sécurité.

VISION

Le SPVSJ a pour vision de faire de Saint-Jérôme une ville plus sécuritaire et d'être bienveillant avec notre population.

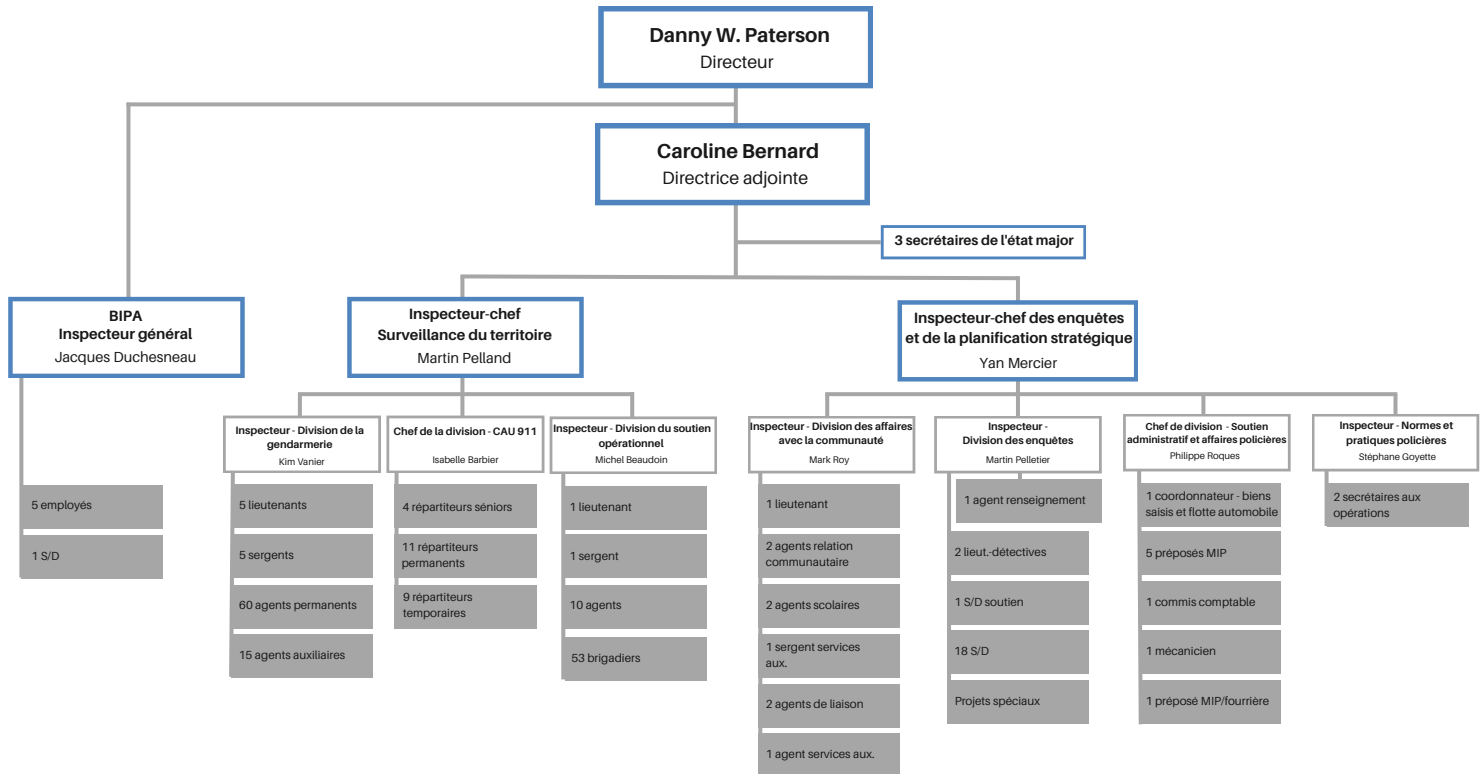


Intégrité
Engagement
Respect



ADMINISTRATION

ORGANIGRAMME



EFFECTIF

La pénurie de main-d'œuvre a eu un impact important sur le SPVSJ. Malgré les mouvements de personnel, les employés ont mis tout en oeuvre afin de poursuivre la prestation de service. Les heures supplémentaires ont pu pallier aux manques. Le SPVSJ a réalisé 23 affichages, dont 5 processus de dotation de policiers temporaires et 4 processus de dotation de répartiteurs temporaires.

EMPLOYÉS	2020	2021	2022
DIRECTEUR	1	1	1
DIRECTEURS ADJOINTS	2	2	1
INSPECTEURS-CHEFS	-	-	2
INSPECTEURS*	5*	5*	6*
CADRES CIVILS	3	3	3
LIEUTENANTS	7	7	7
LIEUTENANTS-DÉTEC.	2	2	2
SERGENTS	7	7	7
SERGENTS-DÉTECTIVES	18	19	20
AGENTS DE POLICE**	102	110	115
COLS BLANCS*	12	12	13
PRÉPOSÉS CU-911**	24	25	23
BRIGADIERS*	51	51	53
BIPA***	7	7	7
TOTAL	241	251	260

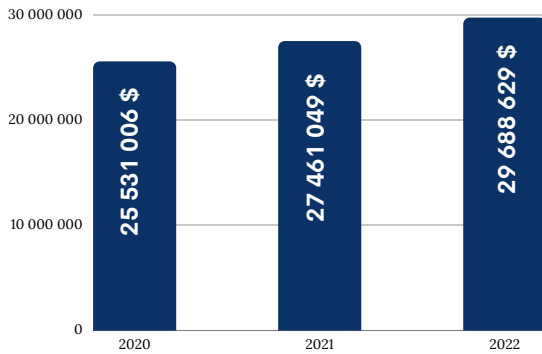
* Ajout d'une fonction supérieure intérimaire

** Employés temporaires inclus

*** Employés à temps partiel et étudiants non comptabilisés. Notez qu'en 2023, le BIPA a cédé le pas à la Division de l'optimisation des contrats et de l'éthique (DOCE) et relèvera dorénavant de la direction générale.

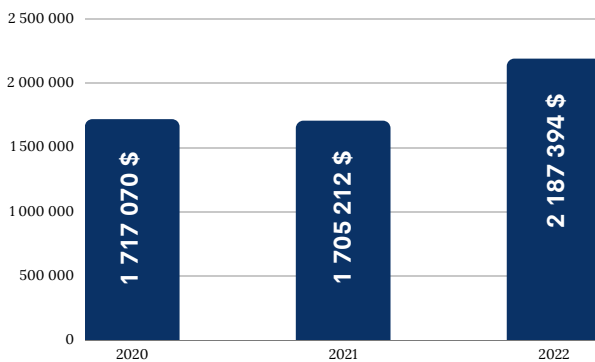
BUDGET

BUDGET DU SERVICE



COÛTS	2020	2021	2022
POLICE	21 512 476 \$	22 995 539 \$	25 118 542 \$
BIPA	927 870 \$	977 019 \$	943 352 \$
CU 9-1-1	1 862 592 \$	2 106 642 \$	2 227 015 \$
FOURRIÈRE	223 314 \$	233 141 \$	258 374 \$
ANIMAUX	141 714 \$	137 290 \$	157 947 \$
BRIGADE SCOLAIRE	711 719 \$	806 207 \$	797 047 \$
STATIONNEMENT	151 321 \$	205 211 \$	186 352 \$
TOTAL	25 531 006 \$	27 461 049 \$	29 688 629 \$

REVENUS DU SERVICE



REVENUS	2020	2021	2022
GRC (ONU)	37 877 \$	10 204 \$	627 \$
UPAC (PRÊT DE SERVICE)	108 222 \$	171 805 \$	152 597 \$
ACCÈS-TABAC	338 219 \$	295 531 \$	340 552 \$
ACCÈS-CANNABIS	323 247 \$	291 467 \$	306 706 \$
MSP*-MEQ** SEXTO	151 326 \$	117 553 \$	- \$
PRODUITS DE LA CRIMINALITÉ	17 756 \$	14 250 \$	11 663 \$
ENTENTE AVEC LA COMMISSION SCOLAIRE	97 481 \$	99 532 \$	102 371 \$
FOURRIÈRE	251 196 \$	272 144 \$	336 943 \$
AUTRES SERVICES	186 530 \$	256 103 \$	471 621 \$
MSP* COVID	28 628 \$	29 580 \$	29 185 \$
ERM***	61 986 \$	98 697 \$	158 922 \$
LÉGALISATION CANNABIS	112 582 \$	48 346 \$	29 157 \$
PACIFIQUE	-\$	-\$	247 050 \$
TOTAL	1 717 070 \$	1 705 212 \$	2 187 394 \$

* Ministère de la Sécurité publique du Québec
 ** Ministère de l'Éducation du Québec
 *** Escouade régionale mixte

STATISTIQUES



SANTÉ MENTALE

Nos interventions en santé mentale ont augmenté de façon marquée au cours des dernières années. En 2020, il y a eu 1096 interventions, un chiffre qui a diminué légèrement en 2021 à 1048 interventions. Cependant, en 2022, le nombre d'interventions a bondi à 1320, soit une augmentation de 25 % par rapport à l'année précédente. Ces chiffres soulignent l'importance de prendre en compte la santé mentale des personnes lors de la planification et de la prestation des services de police, ainsi que la nécessité d'accroître les ressources et le soutien en matière de santé mentale pour éviter les interventions policières.

	2020	2021	2022
APPELS - INTERVENTIONS	1 096	1 048	1 320

Depuis 2020, le SPVSJ et le CISSS des Laurentides forment un partenariat. Une intervenante spécialisée en santé mentale travaille dans les bureaux du SPVSJ afin de soutenir les policiers dans leurs nombreuses interventions et d'assurer un suivi adéquat auprès des personnes qui en ont besoin. En 2022, le CISSS a réalisé pas moins de **608 interventions**.

APPELS - INTERVENTIONS EN SANTÉ MENTALE



BILAN ROUTIER

AMENDES	2020	2021	2022
RÈGLEMENTS MUNICIPAUX	971	1 462	1 325
STATIONNEMENTS	8 173	11 225	10 679
CODE DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE	10 787	11 500	10 219
TOTAL	19 931	24 187	22 223

ACCIDENTS	2020	2021	2022
ACCIDENTS AVEC BLESSÉS	304	261	233
ACCIDENTS AVEC DÉCÈS	5	1	0
TOTAL	309	262	233

Les amendes remises ont diminué cette année, tant pour les infractions aux règlements municipaux que pour les stationnements et les infractions au code de la sécurité routière. Cette tendance suggère une amélioration de la conformité aux règles municipales et une meilleure sécurité routière dans notre ville.

En 2022, il y a eu un total de 233 accidents avec blessés, ce qui représente une baisse significative de 11 % par rapport à l'année précédente où 261 accidents avec blessés ont été signalés.

Par ailleurs, il est important de souligner qu'aucun accident avec décès n'a été enregistré en 2022. Cette évolution positive est le résultat de l'engagement continu de l'organisation envers la sécurité et le bien-être de tous les usagers de la route.

CENTRE D'URGENCE 911

	2020	2021	2022
APPELS 911	41 140	39 812	41 245

Le nombre d'appels au 911 est assez stable depuis 2020. Nous observons une légère augmentation de 3,5 % en 2022 par rapport à 2021.

Le SPVJSJ tient à souligner le travail acharné des répartiteurs. La capacité de ces derniers à gérer efficacement les appels d'urgence, à évaluer les situations rapidement et à coordonner les services de secours a fait la différence entre la vie et la mort. Leur dévouement et leur expertise sont essentiels pour assurer une réponse rapide et efficace pour les citoyens.

SERVICES ADMINISTRATIFS

En 2020, le total des demandes en services administratifs était de 6 308, lequel a ensuite augmenté à 7 328 demandes (hausse de 11,4 %) en 2021. En 2022, les demandes ont grimpé à 9 638 (hausse de 31,5 %) par rapport à l'année précédente. Ces chiffres indiquent une tendance à la hausse de l'activité des services administratifs, ce qui est normal vu le retour à la normale postpandémie.

DEMANDES D'ACCÈS À L'INFORMATION	2020	2021	2022
DEMANDES REÇUES	919	732	901
DOSSIERS TRAITÉS LORS DE CES DEMANDES	1 415	1 696	1944
TOTAL	2 334	2 428	2845

DEMANDES DE RECHERCHES NÉGATIVES OU D'EMPÊCHEMENT	2020	2021	2022
MILIEUX SCOLAIRES	2 193	2 672	4 323
SERVICES DE GARDE	278	373	350
ORGANISMES COMMUNAUTAIRES	862	995	468
RÉSIDENCES POUR PERSONNES ÂGÉES	106	140	253
RECHERCHES NÉGATIVES (DEMANDES RÉGULIÈRES, PERSONNES VULNÉRABLES ET PERMIS DE TAXI)	285	335	347
CISSS DES LAURENTIDES	-	-	657
TOTAL	3 724	4 515	6 398

Cette grande augmentation s'explique par le retour à l'école après les fermetures dues à la COVID-19.

AUTRES DEMANDES ADMINISTRATIVES D'EMPÊCHEMENT	2020	2021	2022
DEMANDES DE SUSPENSION DE CASIER	46	73	90
MAINTENANCE TRANSQUÉBEC	11	29	36
AGENCE DE SÉCURITÉ	24	10	9
REMORQUAGE	5	51	9
CAPITAL HUMAIN	164	222	251
TOTAL	250	385	395

TOTAL SERVICES ADMINISTRATIFS	6 308	7 328	9 638
--------------------------------------	--------------	--------------	--------------

CRIMINALITÉ

	2020	2021	2022	VARIATION*
INFRACTIONS CONTRE LA PERSONNE				
HOMICIDES	0	0	0	—
NÉGLIGENCE CRIMINELLES CAUSANT LA MORT	1	1	0	▼
TENTATIVES DE MEURTRE ET COMLOTS	1	0	0	—
VOIES DE FAIT	757	818	835	▲
AGRESSIONS SEXUELLES	92	137	145	▲
AUTRES INFRACTIONS D'ORDRE SEXUEL	36	45	26	▼
ENLÈVEMENTS OU SÉQUESTRATIONS	14	12	7	▼
VOLS QUALIFIÉS ET EXTORSIONS	29	41	74	▲
HARCÈLEMENT CRIMINEL	83	112	134	▲
MENACES	328	407	368	▼
AUTRES CRIMES	20	40	20	▼
SOUS-TOTAL	1 361	1 613	1 609	-0,25 %

	2020	2021	2022	VARIATION*
INFRACTIONS CONTRE LA PROPRIÉTÉ				
CRIMES D'INCENDIE	17	21	21	—
INTRODUCTIONS PAR EFFRACTION	190	213	206	▼
VOLS DE VÉHICULES À MOTEUR	151	112	235	▲
VOLS D'UNE VALEUR SUPÉRIEURE À 5 000 \$	20	30	51	▲
VOLS D'UNE VALEUR INFÉRIEURE À 5 000 \$	627	637	862	▲
RECEL ET FRAUDES	129	188	313	▲
MÉFAITS	262	242	268	▲
SOUS-TOTAL	1 396	1 443	1 956	+ 36 %

Cette hausse va de pair avec la tendance provinciale actuelle. Les vols de véhicules, par exemple, ont considérablement augmenté en raison de la rareté de ces derniers.

CRIMINALITÉ

AUTRES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL	2020	2021	2022	VARIATION*
INFRACTIONS RELATIVES AUX ARMES	8	10	18	▲
INFRACTIONS RELATIVES À L'ADMINISTRATION DE LA JUSTICE	662	612	682	▲
ACTES CONTRAIRES AUX BONNES MOEURS	51	52	46	▼
AUTRES INFRACTIONS CRIMINELLES	8	16	17	▲
SOUS-TOTAL	729	690	763	+ 11 %

À noter: ces types d'infractions ont, pour la plupart, fait l'objet d'enquêtes initiées par les policiers.

INFRACTIONS RELATIVES AUX DROGUES ET AUX STUPÉFIANTS	2020	2021	2022	VARIATION*
SOUS-TOTAL	110	140	127	- 9 %

INFRACTIONS RELATIVES À LA CONDUITE D'UN VÉHICULE	2020	2021	2022	VARIATION*
CONDUITE AVEC LES FACULTÉS AFFAIBLIES	72	101	123	▲
DÉLITS DE FUITE	92	120	126	▲
AUTRES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL RELATIVES À LA CONDUITE AUTOMOBILE	17	19	17	▼
SOUS-TOTAL	181	240	266	+ 11 %

INFRACTIONS AUX LOIS PROVINCIALES	2020	2021	2022	VARIATION*
TOTAL	70	180	125	- 31 %

TOTAL CRIMINALITÉ	3847	4306	4846	+13 %
--------------------------	-------------	-------------	-------------	--------------

*Variation entre 2021 et 2022

Les crimes contre la personne sont demeurés stables en 2022. Comme dans toute la province, les crimes contre la propriété ont connu une recrudescence en lien avec le phénomène de rareté des matériaux. La criminalité a enregistré une augmentation de 13 % entre 2021 et 2022, dû principalement à la flambée des vols et des fraudes.

Comme toujours, le Service de police de la Ville de Saint-Jérôme est dédié à assurer la sécurité et le bien-être des citoyens et valorise l'aide aux victimes. Le Service a d'ailleurs effectué pas moins de **3 269 références** au Centre d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC), une organisation qui fournit une aide vitale aux personnes touchées par la criminalité.

RÉA LISA TIONS



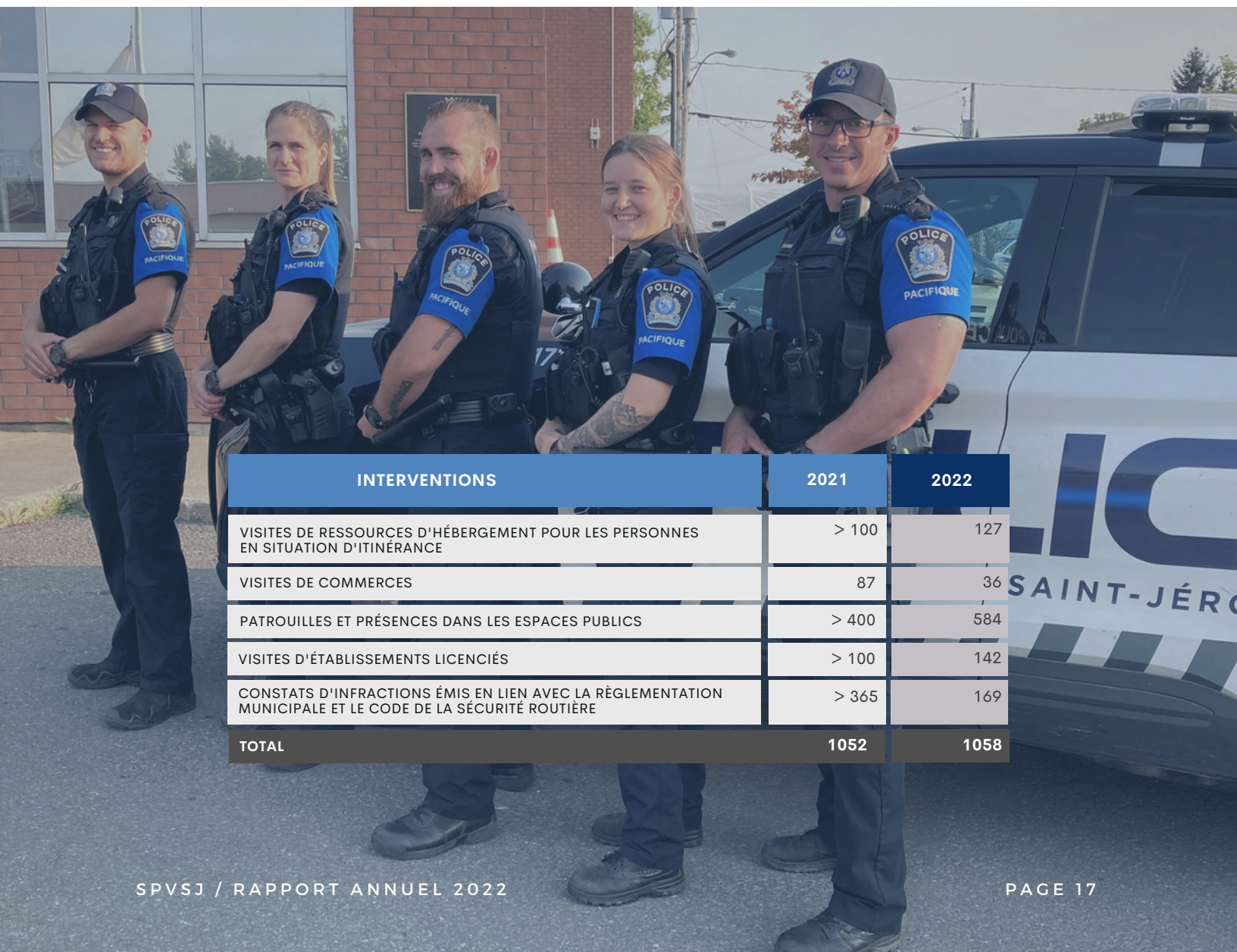
ÉQUIPE PACIFIQUE

Notre équipe dédiée a une fois de plus accompli avec succès sa mission d'assurer une présence accrue au centre-ville, dans les espaces publics, les endroits licenciés et aux abords des ressources pour les personnes en situation d'itinérance. Tout au long de l'été 2022, marqué par une reprise complète des activités au centre-ville (bars, festivals et tourisme), notre équipe a su s'adapter aux besoins organisationnels et citoyens.

Face à la recrudescence provinciale des crimes avec arme à feu, notre présence ciblée et concertée dans les établissements licenciés a été particulièrement appréciée.

De plus, nous avons observé une augmentation constante des interventions liées à l'itinérance et à la santé mentale, auxquelles nous avons répondu avec proactivité et dynamisme, en nous adaptant aux réalités du terrain et aux besoins divers.

Nous sommes fiers des résultats obtenus grâce à notre engagement continu envers la sécurité et le bien-être de notre communauté. En continuant à nous adapter aux nouveaux défis et à travailler en étroite collaboration avec nos partenaires locaux, nous sommes confiants dans notre capacité à maintenir notre présence et à répondre aux besoins de notre communauté de manière efficace et efficiente.



INTERVENTIONS	2021	2022
VISITES DE RESSOURCES D'HÉBERGEMENT POUR LES PERSONNES EN SITUATION D'ITINÉRANCE	> 100	127
VISITES DE COMMERCES	87	36
PATROUILLES ET PRÉSENCES DANS LES ESPACES PUBLICS	> 400	584
VISITES D'ÉTABLISSEMENTS LICENCIÉS	> 100	142
CONSTATS D'INFRACTIONS ÉMIS EN LIEN AVEC LA RÉGLEMENTATION MUNICIPALE ET LE CODE DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE	> 365	169
TOTAL	1052	1058

AU SERVICE DES CITOYENS



UNE RENTRÉE SCOLAIRE SÉCURITAIRE

Une trentaine de policiers du SPVSJ ont sillonné l'ensemble des zones scolaires du territoire du Centre de services scolaire de la Rivière-du-Nord dans le cadre de la rentrée scolaire. Plus de 19 écoles primaires et 7 écoles secondaires ont été visitées par les patrouilleurs. Le SPVSJ a d'ailleurs effectué un nombre record de 1299 opérations pour la sécurité routière en zone scolaire.

SENSIBILISATION DES JEUNES

C'est avec beaucoup de motivation que les agents Racette et Bertrand ont rencontré leurs collègues et les quelque 7000 étudiants dans les établissements scolaires.

Leur rôle au sein des équipes-écoles est de participer activement à titre de collaborateurs policiers au quotidien des étudiants et des membres du personnel scolaire. Leur implication dans le milieu est principalement axée sur la prévention et la recherche de solutions en lien avec plusieurs aspects éducatifs des lois et règlements.



DÉVOUEMENT ET COURAGE

Les agents Bériau-Ouellette et Ferguson ont réussi à réanimer un citoyen qui a été foudroyé par un arrêt cardiaque. Les manœuvres RCR des agents ont permis de sauver l'homme. Ce dernier a tenu à venir remercier les agents avec sa famille.



ÉQUIPE UNIE POUR UN SAUVETAGE

Dans la soirée du samedi 8 octobre, un incendie s'est déclaré dans l'ancien presbytère de l'église Sainte-Paule. Une dame qui se trouvait à l'intérieur a pu être secourue par nos équipes de pompiers et de policiers.

Nous tenons à souligner cet acte de bravoure qui a sauvé une vie. Merci également aux pompiers de Prévost, de Saint-Hippolyte et de Mirabel qui ont participé au sauvetage.



SENSIBILISER ET INFORMER

Le SPVSJ a collaboré avec l'Association des directeurs de police du Québec pour réaliser une capsule mettant de l'avant le travail des policiers auprès des jeunes dans les écoles du Québec.

Dans cette vidéo, le SPVSJ explique l'importance de la sensibilisation des jeunes aux risques du sextage. Les policiers, en tant qu'autorités, peuvent aborder ce sujet sérieux et informer les élèves des conséquences juridiques et émotionnelles de cette pratique. Ils peuvent également enseigner les mesures de prévention et les comportements pour protéger la vie privée en ligne.

Cette sensibilisation permet de créer un environnement sûr où les élèves peuvent poser des questions et obtenir des informations précieuses.



UN SERVICE DE POLICE AU VISAGE HUMAIN



SEMAINE DE LA PRÉVENTION DE LA CRIMINALITÉ

Dans le cadre de la Semaine nationale de la prévention de la criminalité, l'agente Mélissa Bossé a visité les adolescents de l'école secondaire Cap-Jeunesse afin de discuter du métier de policier. Par une approche d'éducation à la citoyenneté, cette rencontre mémorable a eu pour but de rappeler aux étudiants l'importance d'être un membre responsable dans sa communauté où les droits et devoirs sont encadrés par des lois.

SUCCÈS RETENTISSANT POUR L'ARBRE DU PARTAGE

Le comité de l'Arbre du partage remercie chaleureusement les donateurs et donatrices pour leur immense générosité, encore cette année. Pour cette édition, 526 enfants ont reçu des cadeaux, et un montant total record de 16 050 \$ a été offert en cartes-cadeaux d'épicerie.



CAFÉ AVEC UN POLICIER

Nos policiers ont eu le privilège de rencontrer des membres du Quartier 50+ à Saint-Jérôme dans le cadre de l'activité « Café avec un policier ». Différents sujets ont été abordés lors de cette discussion autour d'un café en compagnie des agents sur place.

D'AUTRES RÉALISATIONS

LAURÉAT DU DEUXIÈME PLUS BEAU DESIGN DE VÉHICULE DE POLICE AU CANADA

Le SPVSJ a dévoilé en 2022 l'image inédite de ses nouveaux véhicules hybrides de police. Nos véhicules de patrouille ont remporté le prix du deuxième plus beau design de véhicule de police au Canada dans l'édition février-mars 2022 du magazine *Canada's Law Enforcement*.



ATELIERS DE SENSIBILISATION SUR LA CONDUITE AUTOMOBILE AVEC LES FACULTÉS AFFAIBLIES

En collaboration avec le Centre de services scolaire de la Rivière-du-Nord, les policiers en milieu scolaire Daniel Racette et Sébastien Bertrand ont tenu des ateliers de prévention pour les étudiants de cinquième année du secondaire en prévision de leur bal des finissants et de la période estivale.

Plus de 40 classes ont été rencontrées par les policiers scolaires, en compagnie de nos deux experts en reconnaissance de drogues, les agents Jonathan Blais et Alexandre Perreault.





Les membres du SPVSJ ont participé à plusieurs tables de concertation et comités afin d’influencer les orientations policières et partager les bonnes pratiques :

- conseil d’administration de l’Association des chefs de police du Québec;
- conseil d’administration de l’École nationale de police du Québec;
- conseil d’administration du Réseau canadien du savoir policier;
- conseil d’administration des Centres d’aide aux victimes d’actes criminels des Laurentides;
- commission de formation et de recherche de l’École nationale de police du Québec;
- comité provincial sur les enlèvements et disparitions;
- consultation stratégique en violence familiale;
- comité consultatif pour la sélection des futurs policiers et policières;
- comité consultatif sur la formation en enquêtes criminelles;
- comité de coordination des missions de maintien de la paix (ONU);
- comité provincial santé mentale;
- réseau intersection;
- plusieurs comités consultatifs du ministère de la Sécurité publique du Québec.

Sur le plan opérationnel, le SPVSJ est présent à plusieurs niveaux :

- escouade régionale mixte;
- enquêtes de l’UPAC;
- action concertée contre l’économie souterraine (ACCES) en matière de tabac, alcool et cannabis;
- municipalité amie des aînés (MADA);
- comité régional en toxicomanie;
- comité de prévention de la maltraitance envers les aînés;
- comité pour les personnes en situation de vulnérabilité;
- table de concertation locale itinérance;
- comité directeur - Aire ouverte.

LE SPVSJ TOURNÉ VERS L'AVENIR

Plan stratégique 2023-2025

1 Un milieu de travail inclusif et proactif

Objectif 1

Promouvoir une culture de confiance par une communication transparente

Objectif 2

Mettre l'accent sur des processus efficaces de déploiement opérationnel

Objectif 3

Améliorer la reconnaissance, la planification de la relève et les possibilités de perfectionnement professionnel

2 Maintien de l'ordre avec éthique et professionnalisme

Objectif 1

Déployer les ressources de façon efficace et efficiente

Objectif 2

Réduire les infractions criminelles par la prévention et l'intervention efficiente

Objectif 3

Appliquer les lois en intervenant rapidement auprès des contrevenants

3 Partenariat avec la communauté

Objectif 1

Renforcer les partenariats et fournir une réponse adéquate en sécurité routière

Objectif 2

Réduire la vulnérabilité des personnes grâce à des partenariats durables

Objectif 3

Investir dans l'avenir de notre collectivité au moyen d'initiatives et de services novateurs pour les jeunes

4 Confiance du public et responsabilité

Objectif 1

Accroître la confiance du public par la transparence et la responsabilisation

Objectif 2

Mettre l'accent sur l'engagement communautaire par la visibilité et l'accessibilité

Objectif 3

Participer proactivement aux changements et à l'évolution de la profession



POUR NOUS SUIVRE:



facebook.com/PoliceSaintJerome



twitter.com/spvsj



Poste de police
500, rue Filion
Saint-Jérôme (Québec)
J7Z 1H9

450 432-1111
Pour toute urgence : 911